

## **Führend in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften in Festanstellung.**

Sie haben mehr verdient: Mehr Personaldienstleistung



# Fokussiert auf Deutschlands Leistungsträger. Und Ihren Erfolg.

Sie haben mehr verdient: Mehr Leistung

PERM4 | ist der führende Personaldienstleister für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften in Festanstellung. Wir unterstützen Sie bei der erfolgreichen Besetzung offener Stellen. Schnell und effektiv.

Unsere Karriereberater, die jeweils auf ein ganz spezielles Berufsbild fokussiert sind, stellen sicher, dass Sie Vakanzen im Bereich der hochqualifizierten Mitarbeiter – trotz allgemeinem Fach- und Führungskräfte-mangel – kurzfristig mit den für Sie passenden Kandidaten (nach)besetzen können. Denn sie haben Zugriff auf ein einzigartiges, ständig wachsendes Netzwerk von zurzeit über 220.000 Fach- und Führungskräften.

Mehr als 8.000 Unternehmen – vom Start-up über mittelständische Hidden Champions bis zum DAX-Konzern – arbeiten deshalb bei Bedarf in acht erfolgsrelevanten Berufsfeldern mit uns zusammen. Denn sie wissen: Wir fangen nicht erst an, den passenden Kandidaten für sie zu suchen, wenn sie uns beauftragen. Wir haben ihn dann schon gefunden. So tragen wir maßgeblich zu ihrem Unternehmenserfolg bei. Und gerne auch zu Ihrem!

## Ihre Vorteile

- **Spezialisiert auf Festanstellungen**  
Sie nutzen das Know-how aus über 4.000 erfolgreichen Platzierungen seit 2009.
- **Hochspezialisierte Karriereberater**  
Jeder einzelne spezialisiert auf ein Berufsfeld: Sie haben einen Vollprofil für das gesuchte Stellenprofil an Ihrer Seite.
- **Exklusives Kandidaten-Netzwerk**  
Mit zurzeit über 220.000 Fach- und Führungskräften ermöglicht eine schnelle und effiziente (Nach)Besetzung Ihrer Vakanzen.
- **Rein erfolgsabhängiges Vergütungsmodell**  
Volle Sicherheit für Sie.

\* Soweit im Folgenden personenbezogene Bezeichnungen nur in der männlichen Form aufgeführt sind, beziehen sie sich auf Frauen und Männer in gleicher Weise. Bei der bestimmte Personen wird die jeweils geschlechtsspezifische Form verwendet.



# Spezialisiert auf Festanstellungen in acht erfolgsrelevanten Berufsfeldern.

## Sie haben mehr verdient: Mehr Kompetenz

Unser Ziel: Ihr Erfolg. Deswegen haben wir uns bei PERM4 | Permanent Recruiting fokussiert und spezialisiert.

Fokussiert auf die schnelle und effiziente Vermittlung von Fach- und Führungskräften in Festanstellung.

Spezialisiert auf acht Berufsfelder, die für Unternehmen aller Größen und aller Branchen erfolgsrelevant sind:

- |               |                           |
|---------------|---------------------------|
| ■ Sales       | ■ Marketing               |
| ■ HR          | ■ IT/TK                   |
| ■ Finance     | ■ Supply Chain Management |
| ■ Engineering | ■ Construction/Property   |

Hier sind wir der richtige Partner für Sie. Denn in jedem Berufsfeld unterstützt Sie eine spezialisierte PERM4 | Business-Unit bei der (Nach)Besetzung Ihrer offenen Stellen.

## Ihre Vorteile

- **Nachhaltige Personallösungen**  
Mit der Erfahrung aus über 4.000 erfolgreichen Platzierungen seit 2009 schafft PERM4 | nachhaltige Personallösungen, in denen Unternehmen und Kandidat langfristig gemeinsam erfolgreich sind.
- **Kompetent in acht relevanten Berufsfeldern**  
Wir unterstützen Sie genau dort, wo Vakanzen im Bereich der Fach- und Führungskräfte den Erfolg Ihres Unternehmens schnell nachhaltig gefährden.



**PERM4** | SALES



**PERM4** | MARKETING



**PERM4** | HR



**PERM4** | IT/TK



**PERM4** | FINANCE



**PERM4** | SUPPLY CHAIN  
MANAGEMENT



**PERM4** | ENGINEERING



**PERM4** | CONSTRUCTION/  
PROPERTY

# Unsere Arbeitsweise ist umfassend. Und erfolgreich.

## Sie haben mehr verdient: Mehr Prozesssicherheit

Die richtige Besetzung einer vakanten Schlüsselposition ist zu wichtig, um sie dem Zufall oder „trial and error“ zu überlassen.

Deswegen folgen wir immer einem strukturierten Besetzungsprozess, der sich aus acht Teilschritten zusammensetzt:



### Vereinbarung der Zusammenarbeit und Projektbesprechung

Nach der Bestätigung unserer Arbeitsgrundlage erfolgt eine leitfragengeführte Besprechung der vakanten Position. So stellen wir gemeinsam sicher, dass alle relevanten Aspekte des Stellenprofils berücksichtigt werden. Und alle Erwartungen an den Kandidaten definiert sind.



### Suche und Vorauswahl passender Kandidaten

Aus der PERM4 | Datenbank und dem persönlichen Netzwerk Ihres Karriereberaters. Unsere innovative Matching-Software stellt dabei permanent sicher, dass alle für Sie passenden Kandidaten gefunden und nochmal auf Ihre Profil-Anforderungen hin überprüft werden.



### Strukturierte Qualifizierung

Interviews mit den ausgesuchten Kandidaten am Telefon, um die Vorauswahl weiter einzugrenzen und die Kandidaten herauszufiltern, deren Profil exakt auf die definierten Stellenanforderungen und deren Persönlichkeit zu Ihrem Unternehmen passt. Erst in einem weiteren Interview geht es explizit um Sie und Ihre Vakanz.



### Übermittlung der Lebensläufe

Klasse statt Masse. Durch die strukturierte Vorauswahl erhalten Sie nur Lebensläufe von wirklich passenden Kandidaten, die ein bekundetes Interesse an der vakanten Position haben. Ungeschwärzt und mit der Beurteilung Ihres Karriereberaters. Sie haben so alle Informationen und können auf Basis der vollständigen Originaldaten Ihre Wahl treffen.



### Management des Interviewprozesses

Nach Ihrem Feedback, das wir wertschätzend an die aus dem Prozess ausscheidenden Kandidaten weitergeben, koordinieren wir für Sie die weiteren Vorstellungstermine sowie den Feedback-Prozess. Dabei steht Ihnen Ihr Karriereberater immer beratend zur Seite und stellt sicher, dass Sie einen umfassenden Eindruck von jedem Kandidaten bekommen. Um letztlich der richtigen Fach- und Führungskraft die Position anzubieten.



### Beratung bei der Vertragserstellung

Bis der Arbeitsvertrag unterschrieben ist, unterstützt Sie Ihr Karriereberater mit seiner Markt-, Branchen- und Prozesskenntnis und moderiert die gegenseitigen Erwartungen. So verhindert er, dass Sie den gefundenen Leistungsträger wieder verlieren.



### Unterzeichnung des Arbeitsvertrages

Damit keine „verunsichernde“ Wartezeit entsteht, die die Neueinstellung gefährdet, achtet Ihr Karriereberater nach Versand des abgestimmten Arbeitsvertrages auf Deadlines und sorgt für einen reibungslosen Prozess. Auf beiden Seiten.



### Betreuung des Kandidaten

Nach der Vertragsunterschrift unterstützt Ihr Karriereberater Ihren neuen Mitarbeiter bei der Kündigung seiner bisherigen Tätigkeit und steht ihm bei Fragen weiterhin zur Verfügung. So stellt er sicher, dass es nicht zu einem „Rückzieher“ kommt und Ihre neue Fach- und Führungskraft wie vereinbart bei Ihnen startet.



## Hochspezialisierte 360° Berater.

Sie haben mehr verdient: Mehr Professionalität

Bei PERM4 | unterstützt Sie ein Karriereberater, der exakt auf das von Ihnen gesuchte Berufsbild spezialisiert ist. Denn wir sind keine Generalisten. Sondern die Summe aus knapp 200 Experten.

Das heißt: Sie reden bei jeder Stellenbesetzung mit einem Vollprofi für das gesuchte Stellenprofil. Auf Augenhöhe. Denn er kennt die fachlichen Anforderungen, Entwicklungen und Standards in „seinem“ Berufsbild genau.

So kann er Sie während des gesamten Prozesses kompetent beraten und den Vermittlungsprozess für Sie managen.

Das hält Sie nicht auf, sondern führt dazu, dass Sie schnell die passende Fach- und Führungskraft einstellen können. Ein echter Mehrwert. Sowohl für den Fachbereich als auch für Ihre HR-Abteilung.

### Ihre Vorteile

- **Kompetente Beratung und Unterstützung.**  
Sie haben einen Profi an Ihrer Seite.
- **Berufsbild-Fachwissen plus Beratungskompetenz**  
sichert die schnelle und effiziente (Nach)Besetzung Ihrer Vakanzen.



# Wir suchen nicht. Wir haben schon gefunden.

## Sie haben mehr verdient: Mehr Proaktivität

Wir arbeiten – anders als im Markt üblich – proaktiv: Wir fangen nicht erst an, den passenden Kandidaten für Sie zu suchen, wenn Sie uns beauftragen. Wir haben ihn dann schon gefunden.

Denn jeder unserer Karriereberater ist täglich mehrere Stunden mit den Fach- und Führungskräften in seinem Berufsfeld im Gespräch. So weiß er, welche Leistungsträger eine neue Herausforderung in Festanstellung suchen. Und welcher Kandidat mit seinen Skills und seinem Kompetenzprofil am besten zu Ihnen und Ihrem Unternehmen passt.

## Ihre Vorteile

- **Hohe Prozessgeschwindigkeit**  
Wir können Ihnen innerhalb weniger Tage passende Kandidaten vorschlagen.
- **Schnelle (Nach)Besetzung**  
Durchschnittlich dauert eine erfolgreiche PERM4 | Besetzung nur 28 Werktage – von der Beauftragung bis zur Vertragsunterschrift.
- **Minimierte Ausfallkosten**  
Jede unbesetzte Stelle verringert die Produktivität und gefährdet Kundenbeziehungen, kostet Umsatz und Motivation. Tag für Tag. Eine schnelle Nachbesetzung minimiert diese „Cost of vacancy“.



# Exklusives Kandidatennetzwerk

## Sie haben mehr verdient: Mehr Auswahl

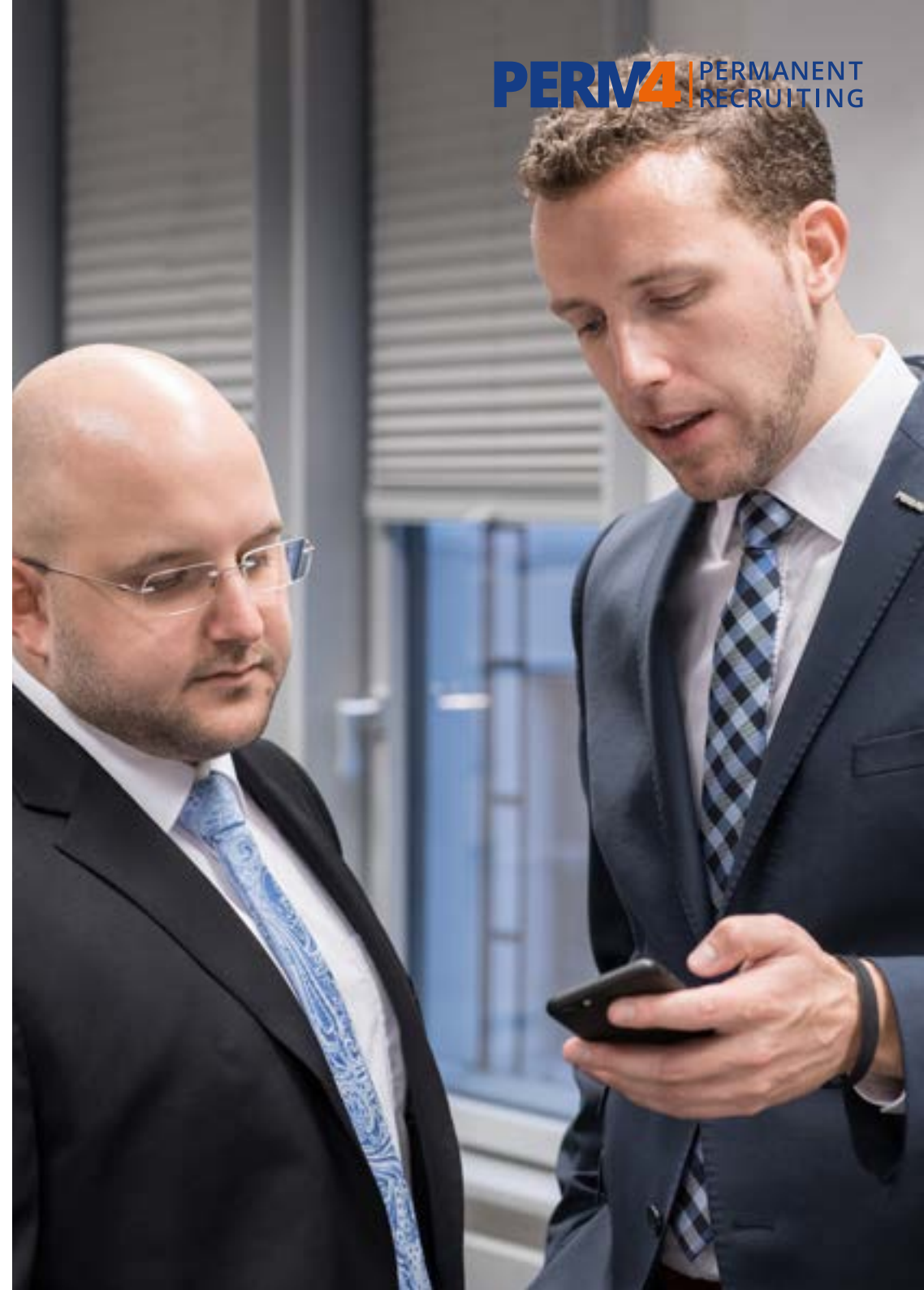
Im deutschsprachigen Raum herrscht im Bereich der hochqualifizierten Fach- und Führungskräfte fast Vollbeschäftigung. Da die gesuchten Leistungsträger also selbst in Festanstellung beschäftigt sind und nur latent Stellenanzeigen oder Stellenportale nutzen, erreichen Sie sie auf den klassischen Wegen kaum. Leistungsträger suchen nicht. Sie wollen gefunden werden.

Jeder PERM4 | Karriereberater hat daher Zugriff auf ein exklusives, täglich aktualisiertes Netzwerk mit zurzeit über 220.000 Fach- und Führungskräften, das es ihm ermöglicht, die für Sie passenden Kandidaten in Ihrem Auftrag direkt anzusprechen.

So findet er für Sie auch Kandidaten, die nicht suchen und stellt sicher, dass Sie – trotz Fach- und Führungskräftemangel – kurzfristig über die benötigten Mitarbeiter verfügen können.

## Ihre Vorteile

- **Zugriff auf über 220.000 Fach- und Führungskräfte**  
Kandidaten mit gesuchten Kompetenzen können gezielt angesprochen werden.
- **Größere Auswahl**  
Sie sind bei der Stellenbesetzung nicht auf die (wenigen) Kandidaten limitiert, die sich selbst bewerben.
- **Keine Kompromisse**  
Sie können den Kandidaten auswählen, der die Anforderungen der vakanten Stelle am besten erfüllt.
- **Hohe Qualität**  
Die Daten/Angaben der Kandidaten im PERM4 | Netzwerk sind alle in einem mehrstufigen Prozess qualifiziert worden. Das gibt Sicherheit im Auswahlprozess.





## Unsere Rechnung: Nur bei Erfolg.

### Sie haben mehr verdient: Mehr Sicherheit

Wir verstehen uns als Ihr Partner. Deswegen arbeiten wir für Sie ausschließlich erfolgsbasiert. Das bedeutet: Sie werden von uns nur dann eine Rechnung erhalten, wenn wir erfolgreich waren.

Durch die erfolgsabhängige Vergütung haben Sie volle finanzielle Sicherheit: Denn sollte Sie keiner unserer Kandidaten überzeugen, haben Sie keine Kosten.

## Ihre Vorteile

- **Kein Risiko**  
Sie vergüten uns nur bei einer erfolgreichen Vermittlung.
- **Volle Kostenkontrolle**  
Sie zahlen keine „Teilleistungen“.





## Zahlen. Daten. Fakten.

Sie haben mehr verdient: Mehr Transparenz



**Sitz**  
Berlin und Frankfurt am Main



**212\***  
Mitarbeiter



**9.092\***  
Kunden



**223.519\***  
Kandidaten



**28 Tage**  
Ø Besetzungsdauer



**2009**  
Gründung



## Wann dürfen wir Ihnen passende Kandidaten vorstellen?

Sie haben mehr verdient: Mehr Zusammenarbeit

- PERM4 | Permanent Recruiting GmbH  
Lindencorso – Unter den Linden 21  
10117 Berlin

E-Mail: [kontakt@perm4.com](mailto:kontakt@perm4.com)  
Tel.: +49 30 333063 100

- PERM4 | Permanent Recruiting GmbH  
Tower 185 | 29 OG, Friedrich-Ebert-Anlage 35-37  
60327 Frankfurt am Main

E-Mail: [tower185@perm4.com](mailto:tower185@perm4.com)  
Tel.: +49 69 743030 100

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.

