

PERM4 | Permanent Recruiting GmbH

PERM4 | PERMANENT
RECRUITING

**Die hochspezialisierte Personalberatung für die Vermittlung
von Fach- und Führungskräften in Festanstellung**

Wie lange können Sie sich die
unbesetzte Stelle noch leisten?



Denn sie kostet Geld – jeden Tag





**Aber die Bedingungen da draußen
waren auch schon mal einfacher**

PERM4 | PERMANENT
RECRUITING

War for Talents – Fach- und Führungskräfemangel – geringe Bewerbungseingänge – herausfordernde Anzahl relevanter Plattformen – hoher Recruitingaufwand

Der Recruiting-Markt ist herausfordernd. Nutzen Sie unsere Erfahrung und Expertise.



Unsere Mission: Wir finden die passenden Fach- und Führungskräfte für Sie

Unser Leistungsversprechen. An Sie.

Als die **hochspezialisierte Personalberatung** für die **Vermittlung** von **Fach- und Führungskräften** in **Festanstellung** im **deutschsprachigen Raum** helfen wir Ihnen, Ihre **offenen Vakanzen kurzfristig** und **passgenau zu besetzen** und tragen so zu **Ihrem Unternehmenserfolg** bei.

PERM4 | Permanent Recruiting GmbH



Überzeugen Sie sich selbst

PERM4 | PERMANENT
RECRUITING

Fokussiert auf die Besetzung von Fach- und Führungskräften in 5 Kompetenzfeldern



SALES

- Vertriebsleiter
- Gebietsverkaufsleiter
- Vertriebsaußendienst
- Sales Manager
- (Key) Account Manager
- Vertriebsingenieur, -techniker
- Business Development Manager
- Marketingleiter
- Marketing Manager
- Anwendungsberater
- Applikationsspezialist
- Servicetechniker
- Field Application Engineer
- Vertriebsinnendienst
- Produktmanager



IT

- Administrator
- System & Network Engineer
- Architect Infrastructure
- Architect Software
- Software Engineer
- IT-Consultant App & Infrastructure
- IT Security Engineer
- Information Security Manager
- IT-Projektmanager
- Leiter IT



ENGINEERING

- Produktionsplaner/-leiter
- Betriebsstellenleiter
- Bauteilentwickler
- Verfahreningenieur
- Konstrukteur
- Qualitätsmanager
- Leiter Technik
- Leiter Projektmanagement
- Projektingenieur
- Programm Manager
- Leiter Softwareentwicklung
- Hardware-/System-Entwickler
- Produktnah



SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

- Logistikleiter
- Supply Chain Manager
- Logistikplaner
- Commodity Buyer
- Materialmanager
- Lagerlogistiker
- Kommissionierer



CONSTRUCTION/PROPERTY

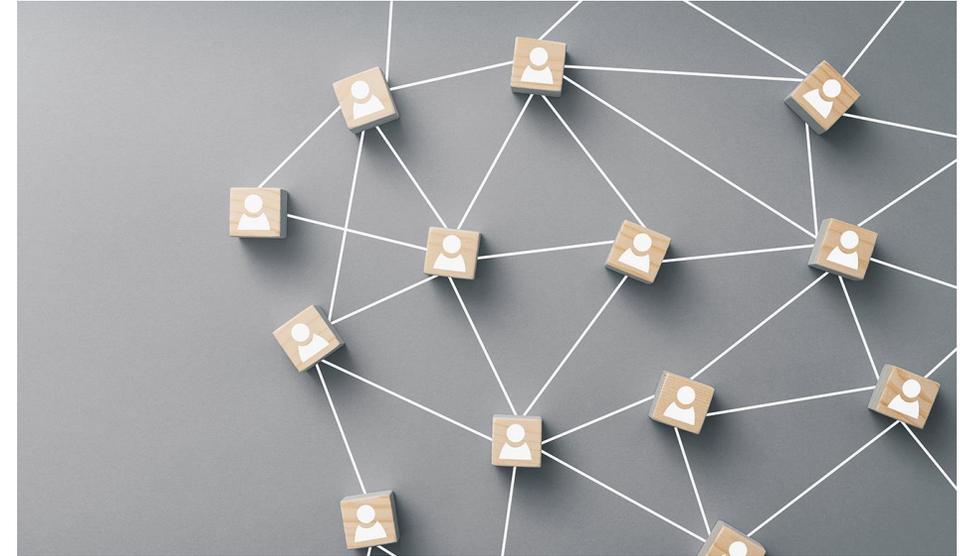
- Kalkulator
- Bauleiter
- Bauingenieur
- Projektleiter
- Ingenieur TGA
- Oberbauleiter
- Planer
- Projektentwickler
- Architekten
- Projektsteuerer
- Technische Mitarbeiter
- Poliere
- Bauzeichner

Sie profitieren bei der Besetzung Ihrer Vakanzen von zwei zentralen Erfolgsfaktoren



Hochspezialisierte Karriereberater:innen

&



Top-gepflegtes und exklusives Netzwerk

So schaffen wir Mehrwert. Für Sie.

Unsere Karriereberater:innen leben Personalberatung

Hohe Fachexpertise

Unsere Karriereberater:innen sind Expert:innen für jeweils ein Kompetenzfeld. Hier kennen sie den Markt, die fachlichen Anforderungen, relevanten Entwicklungen und Standards genau.

+

Hohe Prozesserfahrung

Durch die umfangreichen Erfahrungen bei der Besetzung von Vakanzen kennen wir die Herausforderungen und Erfolgsfaktoren des gesamten Besetzungsprozesses genau. Sie profitieren von dieser Erfahrung.

+

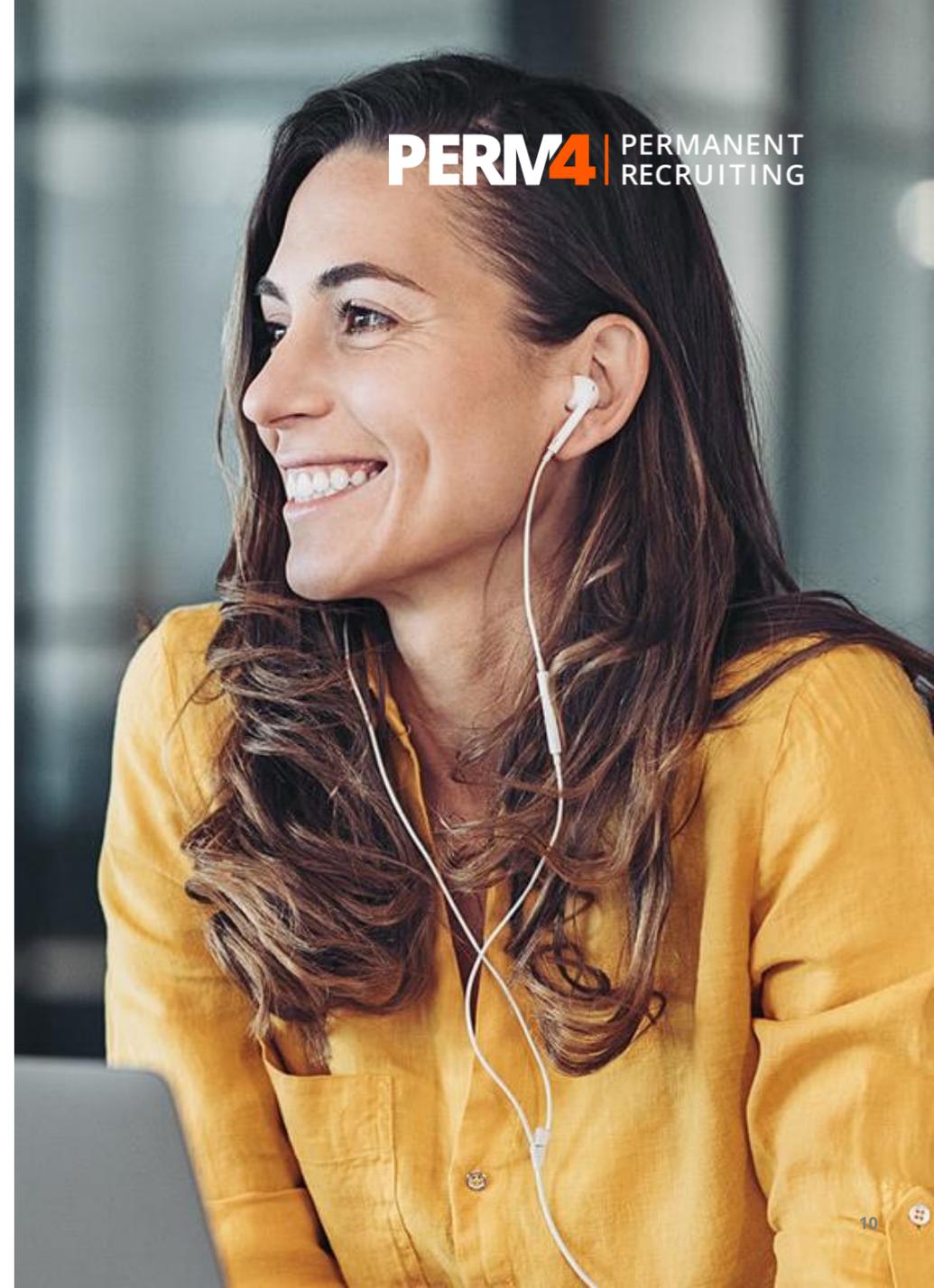
Hohe Beratungskompetenz

Wir beraten Sie stets umfassend und fachlich kompetent. So unterstützen wir Sie insbesondere dabei, das Profil Ihrer Wunschkandidat:innen professionell zu schärfen.

=

Ihr Mehrwert

Sie erhalten eine durchgehend kompetente und angenehme Beratung auf Augenhöhe.



Sie schöpfen aus einem gepflegten Kandidat:innen-Netzwerk

Umfangreiches Netzwerk

Für die Besetzung Ihrer Vakanz greifen wir auf ein umfangreiches und exklusives Netzwerk von aktuell über 100.000 Fach- und Führungskräften zurück.

+

Hohe Passgenauigkeit

Durch den täglichen Austausch mit Fach- und Führungskräften in Ihrem Markt wissen wir, welche Leistungsträger aktuell eine neue Herausforderung suchen und wer am besten zu Ihrem Unternehmen passt.

+

Hohe Prozessgeschwindigkeit

Durch unser Netzwerk und unsere proaktive Arbeitsweise können wir Ihnen innerhalb weniger Tage passende Kandidat:innen vorschlagen und durchschnittlich innerhalb von 6 Wochen ihre Vakanz erfolgreich besetzen.

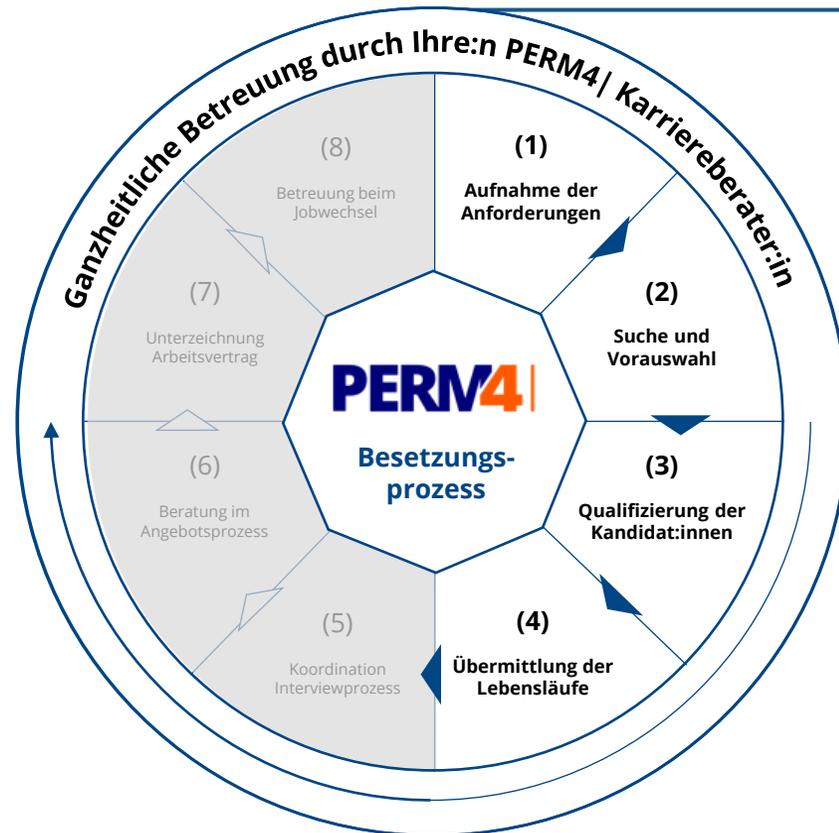
=

Ihr Mehrwert

Durch unser Netzwerk können wir kurzfristig passende Kandidat:innen für Sie identifizieren.



In durchschnittlich 6 Wochen strukturiert zum Besetzungserfolg (1/2)



(1) Wir nehmen Ihre Anforderungen auf

Nach der Bestätigung unserer Arbeitsgrundlage, bspw. der AGB, erfolgt eine leitfragengeführte Besprechung der vakanten Position. So stellen wir gemeinsam sicher, dass alle relevanten Aspekte des Stellenprofils berücksichtigt werden.

(2) Wir suchen passende Kandidat:innen

Ihre Karriereberater:in nutzt die PERM4 | Datenbank und das persönliche Netzwerk, um geeignete Kandidat:innen zu identifizieren und eine Vorauswahl zu treffen. Unsere Matching-Software stellt dabei permanent sicher, dass alle für Sie passenden Kandidat:innen gefunden und auf Ihre Profil-Anforderungen hin überprüft werden.

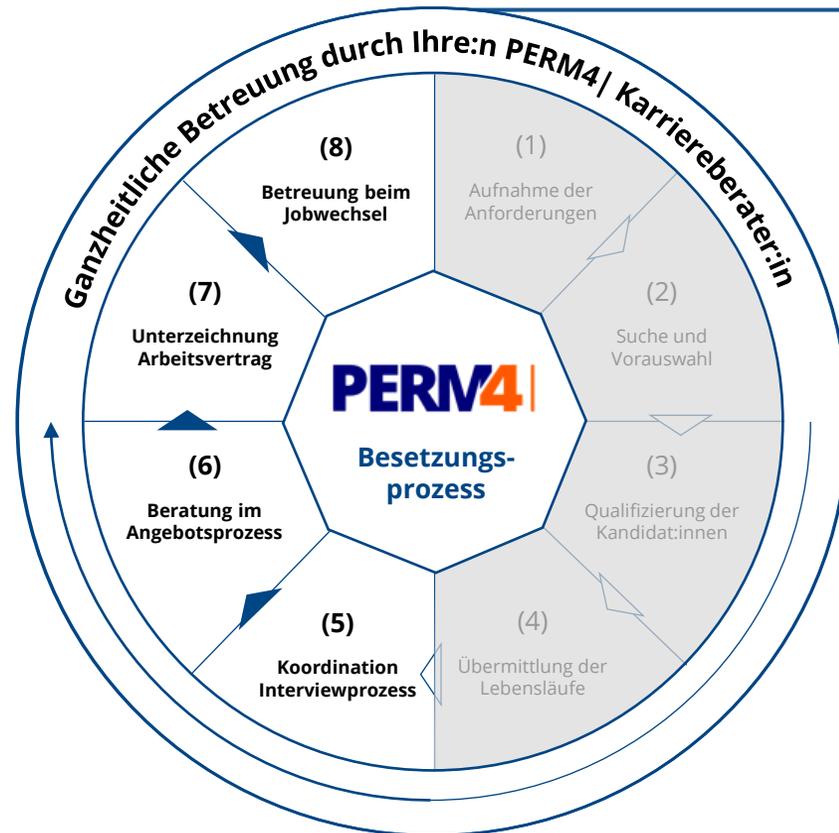
(3) Wir qualifizieren die passenden Kandidat:innen

Durchführung von Telefon-Interviews, um die Vorauswahl weiter einzugrenzen und die Kandidat:innen herauszufiltern, deren Profil exakt auf die definierten Stellenanforderungen und deren Persönlichkeit zu Ihrem Unternehmen passt.

(4) Sie erhalten die besten Profile

Klasse statt Masse. Durch die strukturierte Vorauswahl erhalten Sie nur Lebensläufe von passenden Kandidat:innen mit bekundetem Interesse an der Vakanz. Ungeschwärzt, DSGVO-konform und mit der Beurteilung Ihres/r Karriereberater:in. Sie haben alle Informationen und können auf Basis der vollständigen Originaldaten Ihre Wahl treffen.

In durchschnittlich 6 Wochen strukturiert zum Besetzungserfolg (2/2)



(5) Wir steuern den Interviewprozess

Nach Ihrem Feedback koordinieren wir für Sie die weiteren Vorstellungstermine sowie den Feedback-Prozess. Auf Wunsch steuern wir den gesamten Bewerbungsprozess – vom Einzelgespräch bis zum Bewerbungstermin. Dabei stehen wir Ihnen beratend zur Seite und stellen sicher, dass Sie einen umfassenden Eindruck von jedem/r Kandidat:in bekommen.

(6) Wir beraten Sie im Angebotsprozess

Bis der Arbeitsvertrag unterschrieben ist, unterstützt Sie Ihr:e Karriereberater:in mit umfangreicher Markt-, Branchen- und Prozesskenntnis und moderiert die gegenseitigen Erwartungen. So verhindert er/sie, dass Sie den gefundenen Leistungsträger verlieren.

(7) Unterzeichnung des Arbeitsvertrages

Damit keine verunsichernde Wartezeit entsteht und damit die Neueinstellung dadurch nicht gefährdet wird, achtet Ihr:e Karriereberater:in nach Versand des abgestimmten Arbeitsvertrages auf Deadlines und sorgt für einen reibungslosen Prozess.

(8) Wir begleiten Ihren neuen Mitarbeiter:in beim Jobwechsel

Nach der Vertragsunterschrift unterstützen wir Ihre:n neue:n Mitarbeiter:in bei der Kündigung der bisherigen Tätigkeit und stehen bei Fragen weiterhin zur Verfügung. So wird sichergestellt, dass es nicht zu einem „Rückzieher“ kommt und Ihre neue Fach- und Führungskraft wie vereinbart bei Ihnen startet.

Unterstützende Tools sichern Ihren Erfolg über den gesamten Besetzungsprozess



Stellenbezogene Zielgehaltsanalyse



Stellenbezogene Analyse des Kandidatenpotentials



Kosten-Analyse der Vakanz



Stellenbezogener Status-Report



Vertrauliche Berichte

So konnte PERM4 | bei namenhaften Kunden bisher über 4.000 Schlüsselpositionen besetzen

PERM4 | PERMANENT RECRUITING

ENTWURF



PERM4 | im Überblick

| | |
|-----------|--|
| Seit 2009 | Erfolgreich am Recruiting-Markt tätig |
| 5 | Zentrale Kompetenzfelder |
| 100+ | Hochspezialisierte Karriereberater:innen |
| 100.000+ | Fach- und Führungskräfte im Netzwerk |
| 4.000+ | Besetzte Vakanzen |
| 42 | Tage durchschnittliche Besetzungsdauer |

Regionale Präsenz durch 5 Standorte



**Gerne besetzen wir
Ihre Vakanzen.**

PERM4 | PERMANENT
RECRUITING

